

E.CO.RES SRL	COMUNICAZIONE DI APPLICAZIONE SISTEMA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE IN CONFORMITÀ ALLA NORMA SA8000 ED. 2014	DATA	PAG.
		30.04.2018	1 di 1

Che cosa sono i sistemi di responsabilità sociale? A chi servono?

Sono uno strumento gestionale - ovvero un insieme di regole e di procedure – che le imprese possono liberamente scegliere di adottare per garantire che i propri servizi sono stati erogati nel rispetto dei lavoratori rispettando così criteri relativi al non impiego di lavoro minorile o di lavoro forzato e obbligato (costrizione dei dipendenti a lavorare con ricatti di qualunque tipo), al mantenimento di condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro, alla libertà di associazione, assenza di discriminazioni di qualunque tipo dei lavoratori e fra i lavoratori, applicazione di procedure disciplinari nel pieno rispetto delle norme di legge, alla definizione di un orario di lavoro e di una retribuzione equa. Servono essenzialmente a tre parti: ai lavoratori perché costituiscono una garanzia al riconoscimento ed al rispetto dei loro diritti; ai Committenti e Utenti perché al momento dell'erogazione possono scegliere conoscendo i comportamenti sociali delle aziende che finanziano acquistandone i servizi; alle imprese perché possono ottenere un vantaggio competitivo basato non più su fattori come il basso costo della mano d'opera od altre forme di sfruttamento, ma sull'immagine derivante dalle garanzie fornite circa l'eticità del proprio ciclo di erogazione.

La certificazione secondo la norma SA 8000

- SA8000 è uno standard internazionale per il miglioramento delle condizioni di lavoro nel mondo.
- SA8000 è il risultato di un lavoro multi stakeholder sovrinteso dal SAI (Social Accountability International)
- SAI è una organizzazione internazionale non governativa e multi – stakeholder dedicata al miglioramento dei luoghi di lavoro e delle comunità attraverso lo sviluppo e l'implementazione di standard di responsabilità sociale
- Nel 1997 SAI ha emesso per la prima volta lo standard SA8000 modificato con le successive edizioni del 2001, 2008 e l'ultima del 2014.
- Gli elementi fondamentali di questo standard si basano sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sulle convenzioni dell'ILLO, sulle norme internazionali sui diritti umani e sulle leggi nazionali del lavoro.

L'azienda che è in grado di soddisfare i requisiti della norma SA 8000 può richiedere la certificazione che è attribuita a seguito di un esame cui viene sottoposta l'azienda stessa.

I suoi lavoratori svolgono un ruolo determinante in quanto devono:

- garantire che i principi della norma siano applicati;
- segnalare tempestivamente eventuali problemi che dimostrino il mancato rispetto di uno o più punti della norma;
- essere parte attiva nella diffusione dei principi della norma.

Durante la verifica gli ispettori dell'Ente certificatore non solo esaminano i documenti che provano come opera l'azienda, ma, soprattutto, intervistano il personale per verificare la conoscenza dei principi generali della norma SA 8000 e per accertare che la norma sia conosciuta ed applicata.

Le aziende che superano l'esame possono fregiarsi di un'attestazione internazionale che rappresenta il riconoscimento del rispetto dei principi dell'etica del lavoro.

L'applicazione della norma SA 8000 nella nostra azienda

ECORES SRL da aprile 2018 ha avviato l'iter di implementazione della SA8000.

Questo è avvenuto attraverso alcuni passaggi fondamentali e necessari per conformarsi ai cambiamenti apportati dalla edizione 2014 ed in particolare:

- E' stato costituito un Social Performance Team (SPT), che include una rappresentanza equilibrata di management e lavoratori, con il compito di seguire l'applicazione di tutti gli elementi SA8000
- Il SPT ha condotto una valutazione dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo standard SA8000.
- Sono state messe in atto azioni e risorse per affrontare i rischi individuati
- L'azienda ha effettuato una autovalutazione delle proprie performance sociali con l'ausilio del Social Fingerprint, strumento quest'ultimo previsto dal SAI che permette all'azienda di misurare il grado di conformità del proprio sistema di gestione alla SA8000.
- Nell'iter di adeguamento alla edizione 2014 il personale è stato coinvolto mediante riunioni, incontri di formazione, elezione dei rappresentanti dei lavoratori nel Social Performance Team che ha sostituito la figura del Rappresentante dei Lavoratori prevista nelle precedenti edizioni.

Con questo documento l'azienda e i suoi referenti per la responsabilità sociale, intendono portare a conoscenza dei soggetti esterni all'azienda il cammino intrapreso e l'impegno assunto, che si è deciso di riconfermare per i prossimi tre anni, a tal fine sono a Vostra disposizione per chiarimenti e segnalazioni di eventuali problemi nell'applicazione della norma.

Casoria, 30.04.2018

E.CO.RES SRL

Amministratore Unico

[Firma]